



CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL DE CARÁCTER TEMPORAL DE LA CATEGORÍA DE OFICIAL DE MANTENIMIENTO (GRUPO C2) DEL HOSPITAL "SANTIAGO APOSTOL" DE MIRANDA DE EBRO (BURGOS) DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN, PARA SU NOMBRAMIENTO COMO PERSONAL ESTATUTARIO TEMPORAL.

De conformidad con lo dispuesto en el Artículo 34 de la Ley 2/2007, del Estatuto Jurídico del Personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León, dispone que la selección de personal estatutario se realizará a través de procedimientos que previa negociación en la Mesa Sectorial del personal al servicio de las Instituciones Sanitarias Públicas, se establezcan reglamentariamente y que permitan la máxima agilidad, respetando, en todo caso, los principios constitucionales de acceso a la función pública de igualdad, mérito y capacidad, así como los de libre concurrencia y publicidad.

Con fecha 25 de abril de 2016, se publicó en BOCYL, el Decreto 11/2016, de 21 de abril, por el que se regula la selección del personal estatutario temporal de los centros e instituciones sanitarias dependientes de la Gerencia Regional de Salud en su Disposición transitoria Primera, establece que será de aplicación la normativa anterior, hasta tanto se confeccionen y entren en funcionamiento las bolsas correspondientes previstas en el presente Decreto, la cobertura de plazas con carácter temporal se seguirá efectuando conforme a las listas y/o procedimientos existentes conforme a la normativa anterior.

Por lo tanto y en virtud de lo expresado en el párrafo anterior, según establece la disposición adicional primera del Decreto 5/2010, de 4 de febrero, por el que se regula la Gestión de las Bolsas de Empleo derivadas de los procesos selectivos para el ingreso en las Categorías y Especialidades de Personal Estatutario del Servicio de Salud de Castilla y León, en cuya disposición adicional primera, referida a la regulación de las convocatorias específicas en caso de ausencia de bolsa de empleo de categoría o especialidad, se establece que "en el caso de que no se haya celebrado nunca proceso selectivo para la categoría de que se trate, el baremo que se apruebe, previa negociación con la representación sindical presente en la Mesa sectorial, se publicará al efectuar la convocatoria específica, en la que al menos se tendrán en cuenta la experiencia profesional y la formación.

Con fecha 14 de Junio de 2010, la Dirección General de Recursos Humanos remitió a todas las Gerencias de Atención Especializada y Primaria los Criterios y el Baremo para la selección de personal estatutario temporal para las categorías donde se hace preciso convocatorias específicas previa negociación con la representación sindical presente en la Mesa Sectorial.

Al amparo de lo expuesto, esta Gerencia, en el ejercicio de la competencia delegada en el apartado Cuarto, punto 7, de la Resolución de 15 de julio de 2008, de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León, sobre delegación de competencias en materia de recursos humanos en diversos órganos del Organismo Autónomo, efectúa la convocatoria específica para la selección de personal estatutario temporal de la categoría de **OFICIAL DE MANTENIMIENTO** para el puesto de FONTANERO–CALEFACTOR (GRUPO C2).



BASES

Primera.- Objeto de la Convocatoria: La presente convocatoria tiene por objeto posibilitar el nombramiento, de personal estatutario temporal, para la cobertura temporal de plazas de **OFICIAL DE MANTENIMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO DE FONTANERO-CALEFACTOR, (GRUPO C2)** constituyéndose Bolsa de Empleo.

Con los aspirantes admitidos se constituirá un listado que será ordenado de mayor a menor puntuación en base a la valoración de méritos establecidos en el Anexo I, y al que se acudirá cuando sea preciso llevar a cabo una nueva cobertura temporal. Dicho listado tendrá vigencia durante un año a contar desde la fecha de la publicación, con posibilidad de renovación y actualización si así se requiriese.

Segunda.- Solicitudes y Plazo de Presentación: Los interesados, que en todo caso deberán reunir los requisitos que se señalan en las presentes bases, que presenten Solicitud de Admisión, deberán dirigirlas a la Gerencia de Atención Especializada HOSPITAL SANTIAGO APOSTOL DE MIRANDA DE EBRO, sita en C/ta. De Orón S/N, en el plazo de **20** días naturales, a contar desde el siguiente a la publicación de esta convocatoria.

Asimismo, junto con la solicitud, han de acompañar la documentación acreditativa de los requisitos (nacionalidad y titulación) y de los méritos que se aleguen, debidamente compulsados o cotejados, cuando se trate de fotocopias. No se tendrán en cuenta los méritos alegados y no acreditados documentalmente.

La acreditación de los servicios prestados en las Administraciones Públicas se realizará mediante las certificaciones oficiales correspondientes o, en su caso, de los contratos de trabajo acompañados de los certificados de la vida laboral.

Las solicitudes podrán presentarse en los registros de las Gerencias de Salud de área, o en los lugares a que hace referencia el artículo 38.4 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Tercera.- Requisitos: Los candidatos deberán reunir a la fecha de publicación de la presente convocatoria los siguientes requisitos:

- a) Poseer la nacionalidad española. También podrán participar, en igualdad de condiciones que los españoles:
 - 1. Los nacionales de los Estados Miembros de la Unión Europea.
 - 2. El cónyuge de los españoles y de los nacionales de los Estados citados, cualquiera que sea su nacionalidad, siempre que no estén separados de derecho, así como sus descendientes menores de 21 años o mayores de dicha edad que sean dependientes.
 - 3. Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.



4. Los extranjeros no incluidos en los apartados anteriores, que tengan residencia legal en España, cualquiera que sea su nacionalidad.

Los aspirantes incluidos en el apartado segundo, así como los extranjeros incluidos en los apartados segundo, tercero y cuarto deberán acompañar a su solicitud, documento que acredite las condiciones que se alegan.

- b) alguna de las siguientes titulaciones:

1. **Formación Profesional de Grado Medio de Técnico en Instalaciones Frigoríficas y de Climatización u otras titulaciones equivalentes** fijadas en la disposición adicional tercera del Real Decreto 1793/2010, de 30 de diciembre, por el que se establece el título de Técnico en Instalaciones Frigoríficas y de Climatización y se fijan sus enseñanzas mínimas.
2. **Formación Profesional de Grado Medio de Técnico en Instalaciones de Producción de Calor u otras titulaciones equivalentes** fijadas en la disposición adicional tercera del Real Decreto 1792/2010, de 30 de diciembre, por el que se establece el título de Técnico en Instalaciones de Producción de Calor y se fijan sus enseñanzas mínimas.

- c) Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.
- d) Tener cumplidos los 16 años en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias y no exceder de la edad de jubilación forzosa.
- e) No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, de cualquier Servicio de Salud o Administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria, ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión.
- f) En el caso de los nacionales de otros Estados mencionados en la letra a) del presente artículo, no encontrarse inhabilitado por sanción o pena para el ejercicio profesional o para el acceso a funciones o servicios públicos en un Estado miembro, ni haber sido separado, por sanción disciplinaria, de alguna de sus Administraciones o Servicios Públicos en los seis años anteriores a la convocatoria.
- g) Obligación de utilizar los medios técnicos, informáticos o cualquier otro medio puesto a su disposición para el desempeño de la actividad laboral propia de su categoría/puesto de trabajo con los que poder realizar sus tareas de forma eficiente

Cuarta.- Proceso de Selección: Los solicitantes admitidos serán baremados de acuerdo con el BAREMO DE MÉRITOS que figura en el Anexo I. La certificación de los méritos irá referida al día de publicación de la presente convocatoria, y serán acreditados mediante aportación del documento original o fotocopia compulsada. En los certificados de experiencia profesional deberá figurar la categoría y el puesto de trabajo desempeñado.



Quinta.- Órganos de Selección: La Comisión de Selección a que se encomiende el proceso de selección es nombrada por el Gerente del Hospital "Santiago Apóstol", estando constituida por miembros que se incluyen en el **ANEXO II** de esta convocatoria.

Podrán colaborar con la Comisión de Selección, si ésta lo considera necesario, asesores para aquellos puestos que por sus características peculiares lo requieran. Dichos asesores tendrán voz, pero no voto en la selección.

Igualmente, la Comisión de Selección podrá proponer que se declare desierto el procedimiento respecto al puesto para el que no se encontrase candidato idóneo.

Sexta.- Resolución de la convocatoria: Finalizado el plazo de presentación de solicitudes la Gerencia del Hospital "Santiago Apóstol" publicará en su tablón de anuncios resolución con la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, con expresión, en su caso, de las causas de exclusión.

Los aspirantes dispondrán del plazo de 5 días hábiles para presentar reclamaciones o subsanar, en su caso los defectos que motivaron la omisión o exclusión de los mismos. Las reclamaciones que se formulen en el plazo señalado se resolverán con la publicación de los listados definitivos, no habiendo lugar a notificación individualizada.

En dicha resolución se hará constar el lugar, día y hora para la realización de la PRUEBA PRÁCTICA.

Una vez efectuada la valoración de la prueba y de los méritos acreditados, el Gerente, a propuesta de la Comisión de Selección, dictará Resolución provisional con la puntuación obtenida en cada uno de los apartados del baremo de méritos.

Los aspirantes dispondrán de un plazo de cinco días hábiles, contados desde el día siguiente a la fecha en que se haga pública la resolución provisional, para interponer reclamaciones contra la misma.

Una vez analizadas las reclamaciones, se hará pública la resolución definitiva con la puntuación total obtenida por cada aspirante en cada uno de los apartados del baremo de méritos, no habiendo lugar a notificación individualizada.

En caso de empate entre dos o más aspirantes, se aplicarán los siguientes criterios:

1. Se tendrá en cuenta la puntuación total obtenida en el apartado de experiencia profesional.
2. Si se obtuviera la misma puntuación, el desempate se llevaría a cabo con la mayor puntuación del apartado 1 de experiencia profesional.
3. De continuar el empate, se acudiría a la mayor puntuación obtenida en el apartado de formación.
4. De persistir aún el empate, se acudiría la mayor puntuación obtenida en la prueba práctica.



Novena- Recursos: Contra la presente Convocatoria, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse directamente recurso Contencioso-Administrativo ante la Sala del Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Burgos, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo establecido en los artículos 8.2 y 14.2 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa. Igualmente, con carácter previo y potestativo, podrá interponerse recurso de reposición ante el Gerente Regional de Salud de Castilla y León, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, conforme establecen los artículos 123 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

La presente Convocatoria se publicará en los Tablones de anuncios del Hospital "Santiago Apóstol" de Miranda de Ebro y en los de la Gerencia de Salud de Área de Burgos.

En Miranda de Ebro, a 19 de febrero de 2025

EL GERENTE REGIONAL DE SALUD

P. D. (Res. 15/07/08. BOCYL. 29/08/08)

EL GERENTE DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA,

Fdo.: Juan Ignacio MATEOS MELCHOR



Hospital "Santiago Apóstol"
Miranda de Ebro (Burgos)



DILIGENCIA para hacer constar que, con fecha 19 de febrero de 2025 se procede a la publicación de la convocatoria para la selección **con carácter temporal de personal estatutario interino** de la categoría **OFICIAL DE MANTENIMIENTO** del Hospital "Santiago Apóstol".

Miranda de Ebro, 19 de febrero de 2025

EL GERENTE DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA,



Fdo.: Juan Ignacio Mateos Melchor



A N E X O I

BAREMO DE MÉRITOS

I. – Experiencia profesional

1.- Por Servicios Prestados:

- a) Por cada mes completo de servicios prestados en la categoría objeto de convocatoria en Instituciones Sanitarias Públicas del Sistema Nacional de Salud o en Instituciones Sanitarias Públicas de la Unión Europea: **0,04 puntos.**
- b) Por cada mes completo de servicios prestados en la categoría objeto de convocatoria en centros pertenecientes a otras Administraciones Públicas distintas de las contempladas en el apartado anterior: 0,024 puntos.
- c) Por cada mes completo de servicios prestados en la categoría objeto de convocatoria en centros o instituciones sanitarias privadas concertadas con los Servicios de Salud del Sistema Nacional de Salud: 0,02 puntos.
- d) Por cada mes completo de servicios prestados en la categoría objeto de convocatoria en centros o instituciones sociosanitarias privadas concertadas: con cualquier Administración Pública: 0,012 puntos.
- e) Por cada mes completo de servicios prestados en la categoría objeto de convocatoria en centros o instituciones sanitarias o sociosanitarias privadas: 0,010 puntos.

Un mismo período de tiempo no podrá ser objeto de valoración por más de uno de los subapartados que integran este apartado de servicios prestados. En caso de coincidencia en el tiempo de distintos servicios prestados, sólo se computará el más favorable.

Los servicios prestados a tiempo parcial, se valorarán en proporción al tiempo trabajado.

La puntuación máxima obtenible por la totalidad de experiencia profesional será de **7 puntos.**

2.- Formación:

- a) Por diplomas o certificados obtenidos en cursos directamente relacionados con el contenido de la plaza a proveer, que hayan sido organizados, impartidos, acreditados o reconocidos oficialmente por cualquier Administración Pública o por Universidades y así conste en el correspondiente certificado y que estén realizados en el período de los últimos diez años, contados desde la fecha de fin de la actividad formativa hasta el último día del plazo de presentación de instancias de la presente convocatoria. Se valorarán a razón de 0,02 puntos por crédito asignado o, supletoriamente, por idéntica puntuación por cada módulo o tramo de 10 horas de formación. En el supuesto de que la certificación venga expresada simultáneamente



en créditos y en horas, la valoración se realizará siempre por los créditos certificados. En el caso de que en el correspondiente certificado o diploma no se especifiquen horas ni créditos, dicha actividad no será objeto de valoración.

A estos efectos se entenderá por Administraciones Públicas aquellas establecidas en el artículo 2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

- b) Por diplomas o certificados obtenidos en cursos de carácter directamente relacionados con el contenido de la plaza a proveer organizados/impartidos por las Organizaciones Sindicales al amparo de norma reguladora de rango suficiente que avale estos procesos formativos y que deberá constar en los mismos y que estén realizados en el período de los últimos diez años, contados desde la fecha de fin de la actividad formativa hasta el último día del plazo de presentación de instancias de la presente convocatoria. Se entenderán avalados por norma reguladora de rango suficiente, respecto de los cursos organizados por las Centrales Sindicales, los que se hayan impartido al amparo de los acuerdos de formación continua, siempre que dichas circunstancias consten en el propio título o diploma, o bien se certifiquen debidamente. Se valorarán a razón de 0,02 puntos por crédito asignado o, supletoriamente, por idéntica puntuación por cada módulo o tramo de 10 horas de formación. En el supuesto de que la certificación venga expresada simultáneamente en créditos y en horas, la valoración se realizará siempre por los créditos certificados. En el caso de que en el correspondiente certificado o diploma no se especifiquen horas ni créditos, dicha actividad no será objeto de valoración.

La valoración de la formación se realizará de forma independiente por cada actividad formativa; de tal forma que el remanente de horas de una actividad formativa en ningún caso será acumulable a otra/s.

La puntuación máxima que puede obtenerse por todo el apartado de formación será de 3 puntos.

3. – Prueba teórico - práctica:

Los aspirantes que sean admitidos al proceso de selección de carácter temporal, deberán realizar una prueba, oral y/o escrita, relacionada con el puesto a cubrir.

La calificación de la prueba práctica será **de 0 a 10 puntos**, siendo dicha prueba de carácter eliminatorio, de tal forma que solamente a aquellos que obtengan 5 o más puntos en la misma se les sumará la puntuación correspondiente a los apartados del baremo de méritos.



MODELO DE SOLICITUD

D. /Doña _____ D.N. I. nº _____ de
nacionalidad _____ domiciliado en _____ provincia de
_____, c/ _____ nº _____, piso _____, con nº de
teléfono _____, correo electrónico _____.

SOLICITA, ser admitido en el proceso de selección de **OFICIAL DE MANTENIMIENTO**, para la
selección **con carácter temporal de personal estatutario** en el Hospital "Santiago Apóstol" de
Miranda de Ebro, según convocatoria de fecha _____ acompañando a la presente
solicitud la documentación siguiente:

Asimismo, **DECLARA** que son ciertos los datos en ella reseñados y que reúne los requisitos
exigidos en la convocatoria y que todos los datos aportados son ciertos.

_____, ____ de _____ de 2025

Firma

SR GERENTE DEL HOSPITAL "SANTIAGO APOSTOL" DE MIRANDA DE EBRO (BURGOS)



ANEXO II

COMISIÓN DE SELECCIÓN

➤ **Presidente:**

- **Titular:** D. Rubén RODRÍGUEZ MANERO, Director de Gestión
- **Suplente:** D. César Alberto BERNUY GALVEZ, Director Médico

➤ **Vocales:**

- **Titulares:**

- D. Javier FERNÁNDEZ DE ARÁNGUIZ CAÑO, Ingeniero Técnico. Jefe de Unidad
- D. María Carmen MANERO VILLANUEVA, Jefe Servicio no sanitario
- D. Rafael CAMPO PEIROTEN, Encargado Equipo Personal Oficio

- **Suplentes:**

- D^a Raquel VAQUERO PELAZ, Grupo Gestión
- D^a Yolanda TOBALINA SANTAMARÍA, Jefe de Unidad
- D^a M^a Isabel GONZÁLEZ FERNÁNDEZ, Jefe de Unidad

➤ **Secretario:**

- **Titular:** D^a. M^a Jesús RODRÍGUEZ GUTIÉRREZ, Jefe de Unidad
- **Suplente:** D^a Sonia ESTÉBANEZ MUÑOZ, Administrativo